



CIRCULAR 4C1 /Nº: 315

En virtud a la necesidad de mantener activa y actualizada su estrategia, la Subdirección de Gestión y Desarrollo de las Personas de la D.S.S.Ñ. a través del Depto. de Formación y Capacitación, tiene a bien informar la realización del programa:

GESTION DEL DESEMPEÑO

Fecha actual	: 04-03-2026 07:54:37 am
Establecimiento organizador	: Chillán
Tipo de actividad	: PAC COMITÉ BIPARTITO DE CAPACITACIÓN (CBC)
Duración del Programa	: 20 Horas Pedagógicas equivalentes a 15 Horas Cronológicas.
Código SIRH	: 1
Nivel de Participación	: El programa integra la participación exclusiva de Profesionales, Técnicos,
Perfil del participante	: ENCARGADOS/AS EVALUACIÓN DESEMPEÑO, ENCARGADOS/AS DESARROLLO ORGANIZACIONAL, JEFATURAS CON PROCESO DE RETROALIMENTACIÓN DE DESEMPEÑO, JEFATURAS DE PERSONAS.
Nº de Cupos	: 30
Objetivo Pedagógico General	: Identificar el ciclo de la gestión del desempeño, su relevancia en el desarrollo de las personas que integran la institución , junto al rol de las áreas de gestión y desarrollo de las personas.
Resultado Pedagógico	: Aplicar herramientas fundamentales para gestionar el desempeño y la productividad en la organización.
Fecha de inicio	: Al día 12-03-2026
Fecha de término	: Al día 01-04-2026
Modalidad del programa	: ONLINE
Contenidos	: Módulo I: Antecedentes generales del Modelo. Módulo II: Modelo de Gestión: planificar y dirigir. Módulo III: Modelo de Gestión: evaluación y planes de mejora.

Sistema de Evaluación	Evaluación de Satisfacción Mediante encuesta de satisfacción al término del programa. Evaluación de Aprendizaje Medición a efectuar mediante Evaluación teórica: equivalente al 100% de la nota final y Evaluación Práctica: equivalente al 0% de la nota final. Evaluación de Aplicabilidad La Sección Capacitación Y Desarrollo, con fines de análisis y mejora, podrá efectuar, una vez finalizado el programa, Evaluación de transferencia de los aprendizajes efectivamente aplicados en el puesto de trabajo.
Certificación	: El programa será certificado por: DIRECCION NACIONAL DE SERVICIO CIVIL Y SERVICIO DE SALUD ÑUBLE
Postulación	: A través de solicitud de postulación en “el Sistema Integral de la Gestión de la Capacitación sigcap”, autorizada por la jefatura directa y Director/a del establecimiento.
Plazo de Inscripción	: Al día 06-03-2026
Resultados de Selección	: Al día 10-03-2026
Coordinación general	: Coordinación Académica: Manuel Vásquez Flores, Jefe Departamento de Gestión de las Personas, Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas, Dirección de Servicio Salud Ñuble, Teléfono: (+56 42) 2588290 ; Anexo Red Minsal: 428290, Correo electrónico: manuel.vasquez@redsalud.gov.cl Coordinadora General: Sra. Norma Montero Vidal, Profesional Asesora, Sección Capacitación y Desarrollo del Depto. Formación y Capacitación, Correo electrónico: norma.montero@redsalud.gov.cl fono: 427254 fono: 42/2587254, Servicio de Salud Ñuble.
Consideraciones generales	: - El personal confirmado y no participante, deberá justificar su ausentismo según procedimientos vigentes. Y en caso de deserción o reprobación, la institución efectuará cobro del monto total invertido por participante. - La entrega de certificados, se canalizará a través de los encargados y/o facilitadores de Capacitación de cada establecimiento.

Saluda Atentamente a Usted:

