



CIRCULAR 4C1 /Nº: 280

En virtud a la necesidad de mantener activa y actualizada su estrategia, la Subdirección de Gestión y Desarrollo de las Personas de la D.S.S.Ñ. a través del Depto. de Formación y Capacitación, tiene a bien informar la realización del programa:

“GÉNERO Y ESTEREOTIPOS: ENFOQUE DE GÉNERO, DIVERSIDAD SEXUAL Y PERSONAS CON DISCAPACIDAD”

Fecha actual	: 04-03-2026 07:52:34 am
Establecimiento organizador	: Chillán
Tipo de actividad	: PAC RED
Duración del Programa	: 24 Horas Pedagógicas equivalentes a 18 Horas Cronológicas.
Código SIRH	: 0
Nivel de Participación	: El programa integra la participación exclusiva de Profesionales, Técnicos, Administrativos, Auxiliares, Médicos, Odontólogos, Químicos farmacéuticos,
Perfil del participante	: MÉDICOS, ODONTÓLOGOS, QF, PROFESIONALES, TENS, ADMINISTRATIVOS Y AUXILIARES DE LA RED DE SALUD DEPENDIENTE DEL SERVICIO DE SALUD ÑUBLE Y SUS DISPOSITIVOS.
Nº de Cupos	: 188
Objetivo Pedagógico General	: Reconocer y abordar los estereotipos y prejuicios de género que están a la base de la violencia laboral en el sector salud.
Resultado Pedagógico	: Comprender conceptos de género, igualdad y diversidades, fomentando una reflexión crítica que promueva la construcción de sociedades inclusivas y respetuosas de la diversidad.
Fecha de inicio	: Al día 23-03-2026
Fecha de término	: Al día 20-04-2026
Modalidad del programa	: ONLINE

Contenidos	: MODULO 1: CONCEPTOS BÁSICOS DE GÉNERO • Conceptos Básicos de Género • Construcción del Género • Desigualdad en las esferas públicas y privadas. MODULO 2: MUJER Y PARTICIPACIÓN LABORAL • Participación y representación de mujeres en cargos de responsabilidad • Participación de mujeres en el mercado laboral • Chile, avances en materia de género y no discriminación • Desafíos y conclusiones MODULO 3: POLÍTICAS PÚBLICAS CON ENFOQUE DE GÉNERO • Institucionalización del Género en el Estado • Género en las políticas públicas • Políticas de género en acción MODULO 4: HACIA UNA GESTIÓN INCLUSIVA DE LA DIVERSIDAD • Marco Normativo • Hacia la inclusión y no discriminación • Recomendaciones para promover la inclusión y gestionar la diversidad.	
Sistema de Evaluación	Evaluación de Satisfacción	Mediante encuesta de satisfacción al término del programa.
	Evaluación de Aprendizaje	Medición a efectuar mediante Evaluación teórica: equivalente al 100% de la nota final y Evaluación Práctica: equivalente al 0% de la nota final.
	Evaluación de Aplicabilidad	La Sección Capacitación Y Desarrollo, con fines de análisis y mejora, podrá efectuar, una vez finalizado el programa, Evaluación de transferencia de los aprendizajes efectivamente aplicados en el puesto de trabajo.
Certificación	: El programa será certificado por: DIRECCION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL Y DIRECCION SERVICIO DE SALUD ÑUBLE	
Postulación	: A través de solicitud de postulación en “el Sistema Integral de la Gestión de la Capacitación sigcap”, autorizada por la jefatura directa y Director/a del establecimiento.	
Plazo de Inscripción	: Al día 17-03-2026	
Resultados de Selección	: Al día 19-03-2026	
Coordinación general	: Coordinador Académico, Marianela Sandoval Bustos, Directora Atención Primaria, Dirección APS, Dirección de Servicio Salud Ñuble, Teléfono: (+56 42) 2587307, Anexo: 427307 Coordinadora General, Norma Montero Vidal, Profesional Asesora, Sección Capacitación y Desarrollo del Depto. Formación y Capacitación, correo electrónico: norma.montero@redsalud.gov.cl fono 42-2587254, Servicio Salud Ñuble.	
Consideraciones generales	: - El personal confirmado y no participante, deberá justificar su ausentismo según procedimientos vigentes. Y en caso de deserción o reprobación, la institución efectuará cobro del monto total invertido por participante.	
	- La entrega de certificados, se canalizará a través de los encargados y/o facilitadores de Capacitación de cada establecimiento.	

Saluda Atentamente a Usted:

