CIRCULAR 4C1 /Nº: 216

En virtud a la necesidad de mantener activa y actualizada su estrategia, la Subdirección de Gestión y Desarrollo de las Personas de la D.S.S.Ñ. a través del Depto. de Formación y Capacitación, tiene a bien informar la realización del programa:

PREVENCION DEL MALTRATO, DISCRIMINACIÓN ARBITRARIA, ACOSO LABORAL Y SEXUAL

Fecha actual	:	25-04-2025 10:44:35 am
Establecimiento organizador	:	DSSÑ
Tipo de actividad	:	PAC RED
Duración del Programa	:	24 Horas Pedagógicas equivalentes a 18 Horas Cronológicas.
Nivel de Participación	:	El programa integra la participación exclusiva de Profesionales, Técnicos, Administrativos, Auxiliares, Honorarios, Médicos, Odontólogos, Bioquímicos, Químicos farmacéuticos,
Perfil del participante	:	*FUNCIONARIAS Y FUNCIONARIOS DE ROL GENERAL, Y FOCO EN JEFATURAS INTERMEDIAS, RECEPTORES DE DENUNCIAS, DIRIGENTES Y PROFESIONALES QUE SE DESEMPEÑEN EN EL ÁREA DE GESTIÓN DE PERSONAS. *JEFATURAS Y EQUIPOS DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS, COMITÉS PARITARIOS, FUNCIONARIOS Y FUNCIONARIAS DE INSTITUCIONES PÚBLICAS.
Nº de Cupos	:	80
Objetivo Pedagógico General	:	Aplicar el procedimiento de maltrato , discriminación arbitraria, acoso laboral y sexual.
Resultado Pedagógico	:	Emplear buenas prácticas para prevenir el maltrato y acoso laboral, fortaleciendo ambientes y entornos laborales saludables.
Fecha de inicio	:	Al día 24-04-2025
Fecha de término	:	Al día 18-05-2025
Modalidad del programa	:	ONLINE
Contenidos	:	PREVENCION DE LA VIOLENCIA ORGANIZACIONAL Módulo I: Ambientes Laborales y Violencia Organizacional. Módulo II: Elementos básicos relacionados con la Violencia Organizacional. Módulo III: Conductas violentas y factores que propician el acoso sexual en la organización. Módulo IV: Cómo prevenir la Violencia Organizacional. BIENESTAR Y SALUD EN EL TRABAJO Módulo I: Antecedentes y marco de referencia. Módulo II: Conceptos claves para hablar de Bienestar y salud en el trabajo. Módulo III: Planes de intervención

Sistema de Evaluación		**Evaluación de Satisfacción**	Mediante encuesta de satisfacción al término del programa.
		Evaluación de Aprendizaje	Medición a efectuar mediante Evaluación teórica: equivalente al 100% de la nota final y Evaluación Práctica: equivalente al 0% de la nota final.
		Evaluación de Aplicabilidad	La Sección Capacitación Y Desarrollo, con fines de análisis y mejora, podrá efectuar, una vez finalizado el programa, Evaluación de transferencia de los aprendizajes efectivamente aplicados en el puesto de trabajo.
Certificación	:	El programa será certificado por: DIRECCIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL - SERVICIO SALUD ÑUBLE	
Postulación	:	A través de solicitud de postulación en “el Sistema Integral de la Gestión de la Capacitación SIGCAP”, autorizada por la jefatura directa y Director/a del establecimiento.	
Plazo de Inscripción	:	Al día 22-04-2025	
Resultados de Selección	:	Al día 23-04-2025	
Coordinación general	:	Coordinación Académica: Manuel Vásquez Flores, Jefe Departamento de Gestión de las Personas, Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas, Dirección de Servicio Salud Ñuble, Teléfono: (+56 42) 2588290 ; Anexo Red Minsal: 428290, Correo electrónico: manuel.vasquez@redsalud.gov.cl Coordinadora General: Sra. Norma Montero Vidal, Profesional Asesora, Sección Capacitación y Desarrollo del Depto. Formación y Capacitación, Correo electrónico: norma.montero@redsalud.gov.cl fono: 427254 fono: 42/2587254, Servicio de Salud Ñuble.	
Consideraciones generales	:	- El personal confirmado y no participante, deberá justificar su ausentismo según procedimientos vigentes. Y en caso de deserción o reprobación, la institución efectuará cobro del monto total invertido por participante. - La entrega de certificados, se canalizará a través de los encargados y/o facilitadores de Capacitación de cada establecimiento.	

Saluda Atentamente a Usted:

Laura Bahamondez Sáez
Jefa Depto. Formación y Capacitación