



CIRCULAR 4C1 /Nº: 215

En virtud a la necesidad de mantener activa y actualizada su estrategia, la Subdirección de Gestión y Desarrollo de las Personas de la D.S.S.Ñ. a través del Depto. de Formación y Capacitación, tiene a bien informar la realización del programa:

“GÉNERO Y ESTEREOTIPOS: ENFOQUE DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL”

| | |
|------------------------------------|---|
| Fecha actual | : 25-04-2025 10:43:00 am |
| Establecimiento organizador | : DSSÑ |
| Tipo de actividad | : PAC RED |
| Duración del Programa | : 24 Horas Pedagógicas equivalentes a 18 Horas Cronológicas. |
| Nivel de Participación | : El programa integra la participación exclusiva de Profesionales, Técnicos, Administrativos, Auxiliares, Médicos, Odontólogos, Químicos farmacéuticos, |
| Perfil del participante | : MÉDICOS, ODONTÓLOGOS, QF, PROFESIONALES, TENS, ADMINISTRATIVOS Y AUXILIARES DE LA RED DE SALUD DEPENDIENTE DEL SERVICIO DE SALUD ÑUBLE Y SUS DISPOSITIVOS. |
| Nº de Cupos | : 83 |
| Objetivo Pedagógico General | : Reconocer y abordar los estereotipos y prejuicios de género que están a la base de la violencia laboral en el sector salud. |
| Resultado Pedagógico | : Comprender conceptos de género, igualdad y diversidades, fomentando una reflexión crítica que promueva la construcción de sociedades inclusivas y respetuosas de la diversidad. |
| Fecha de inicio | : Al día 24-04-2025 |
| Fecha de término | : Al día 18-05-2025 |
| Modalidad del programa | : ONLINE |

| | |
|----------------------------------|--|
| Contenidos | : MODULO 1: CONCEPTOS BÁSICOS DE GÉNERO • Conceptos Básicos de Género • Construcción del Género • Desigualdad en las esferas públicas y privadas. MODULO 2: MUJER Y PARTICIPACIÓN LABORAL • Participación y representación de mujeres en cargos de responsabilidad • Participación de mujeres en el mercado laboral • Chile, avances en materia de género y no discriminación • Desafíos y conclusiones MODULO 3: POLÍTICAS PÚBLICAS CON ENFOQUE DE GÉNERO • Institucionalización del Género en el Estado • Género en las políticas publicas • Políticas de género en acción MODULO 4: HACIA UNA GESTIÓN INCLUSIVA DE LA DIVERSIDAD • Marco Normativo • Hacia la inclusión y no discriminación • Recomendaciones para promover la inclusión y gestionar la diversidad. |
| Sistema de Evaluación | <p>Evaluación de Satisfacción Mediante encuesta de satisfacción al término del programa.</p> <p>Evaluación de Aprendizaje Medición a efectuar mediante Evaluación teórica: equivalente al 100% de la nota final y Evaluación Práctica: equivalente al 0% de la nota final.</p> <p>Evaluación de Aplicabilidad La Sección Capacitación Y Desarrollo, con fines de análisis y mejora, podrá efectuar, una vez finalizado el programa, Evaluación de transferencia de los aprendizajes efectivamente aplicados en el puesto de trabajo.</p> |
| Certificación | : El programa será certificado por: DIRECCION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL |
| Postulación | : A través de solicitud de postulación en “el Sistema Integral de la Gestión de la Capacitación SIGCAP”, autorizada por la jefatura directa y Director/a del establecimiento. |
| Plazo de Inscripción | : Al día 21-04-2025 |
| Resultados de Selección | : Al día 22-04-2025 |
| Coordinación general | : Coordinador Académico, Marianela Sandoval Bustos, Directora Atención Primaria, Dirección APS, Dirección de Servicio Salud Ñuble, Teléfono: (+56 42) 2587307, Anexo: 427307 Coordinadora General, Norma Montero Vidal, Profesional Asesora, Sección Capacitación y Desarrollo del Depto. Formación y Capacitación, correo electrónico: norma.montero@redsalud.gov.cl fono 42-2587254, Servicio Salud Ñuble. |
| Consideraciones generales | : - El personal confirmado y no participante, deberá justificar su ausentismo según procedimientos vigentes. Y en caso de deserción o reprobación, la institución efectuará cobro del monto total invertido por participante. - La entrega de certificados, se canalizará a través de los encargados y/o facilitadores de Capacitación de cada establecimiento. |

Saluda Atentamente a Usted:

